

Wytyczne do zadania problemowego

Pkt I.

Zgodnie z art. 61 PrUp, z dniem ogłoszenia upadłości majątek upadłego staje się masą upadłości. Na podstawie art. 62 PrUp, w skład masy upadłości wchodzi majątek należący do upadłego w dniu ogłoszenia upadłości. Zgodnie z art. 69 ust. 1d i ust. 2 PrUp, po zakończeniu ustalania składu masy upadłości syndyk składa spis inwentarza, który obejmuje raporty ze sporządzonych według stanu na dzień ogłoszenia upadłości spisów:

- 1) objętych przez syndyka ruchomości, nieruchomości, środków pieniężnych oraz przysługujących upadłemu praw majątkowych;
- 2) ruchomości, nieruchomości oraz środków pieniężnych, których syndyk nie objął;
- 3) należności.

Wraz ze spisem inwentarza dokonuje się oszacowania majątku wchodzącego do masy upadłości.

W spisie inwentarza syndyk powinien wskazać:

1. środki pieniężne w kasie i na rachunku bankowym w łącznej kwocie 9 500 zł,
2. ruchomości stanowiące wyposażenie biurowe, magazynowe i sprzęt komputerowy o wartości 20 000 zł oraz zapasy magazynowe (artykuły przemysłowe) o wartości 30 000 zł,
3. nieruchomość o wartości 860 000 zł,
4. należność od Malwa S.A. w kwocie nominalnej 80 000 zł, o wartości oszacowania 8 000 zł (10% wartości nominalnej, zgodnie z założeniem podanym w zadaniu); do dnia wypowiedzenia umowy przez syndyka, najemca zalegał z zapłatą przez okres 8 miesięcy, tj. 5 miesięcy przed dniem złożenia wniosku o ogłoszenie upadłości i kolejne trzy miesiące: czerwiec, lipiec i sierpień 2025 r. do dnia wypowiedzenia umowy przez syndyka ze skutkiem na dzień 31 sierpnia 2025 r., bez zachowywania okresu wypowiedzenia.

Samochód dostawczy nie jest objęty spisem inwentarza, ponieważ nie stanowi własności upadłej spółki, a jej prezesa, co syndyk ustalił w CEPIK oraz na podstawie dowodu rejestracyjnego.

Pkt II.

Wypowiedzenie umowy najmu syndyk powinien uzasadnić brakiem zapłaty czynszu najmu za co najmniej dwa okresy płatności. Podstawą wypowiedzenia umowy najmu przez syndyka jest art. 672 k.c., zgodnie z którym, jeżeli najemca dopuszcza się zwłoki z zapłatą czynszu co najmniej za dwa pełne okresy płatności, wynajmujący może najem wypowiedzieć bez zachowania terminów wypowiedzenia. Najemca nie płacił czynszu przez 8 miesięcy, a więc więcej niż dwa okresy płatności.

Pkt III.

Zgodnie z art. 163 Pr.Up:

„ust. 1. Sąd ustala wynagrodzenie wstępne syndyka na wniosek syndyka, złożony po złożeniu planu likwidacyjnego, w terminie trzydziestu dni od dnia złożenia wniosku.

ust. 2. We wniosku o ustalenie wynagrodzenia wstępnego podaje się aktualne, według stanu na dzień złożenia wniosku, informacje o:

- 1) przewidywanej sumie zaspokojenia wierzycieli w ramach poszczególnych kategorii zaspokojenia;

- 2) liczbie zatrudnionych pracowników;
 - 3) liczbie wierzycieli;
 - 4) przewidywanym zgodnie z planem likwidacyjnym czasie trwania postępowania;
 - 5) stopniu skomplikowania sytuacji prawnej i faktycznej masy upadłości, rozproszeniu i stanie majątku oraz innych okolicznościach mających znaczenie dla nakładu pracy syndyka.
- ust. 3. Ustalając wynagrodzenie wstępne, sąd stosuje zasady określone w art. 162, biorąc pod uwagę wskaźniki i okoliczności podane we wniosku oraz prawdopodobieństwo realizacji planu likwidacyjnego zgodnie z jego założeniami.”

Art. 162 Pr.Up. stanowi w ust. 1, że wynagrodzenie syndyka ustala się jako sumę pięciu części składowych, w granicach od dwukrotności do dwustusześćdziesięciokrotności podstawy wynagrodzenia.

Zgodnie z art. 162 ust. 2. Części składowe wynagrodzenia ustala się według następujących zasad:

- 1) część zależna od sumy wypłaconej wierzycielom w ramach wykonania planów podziału powiększonej o koszty rozwiązania stosunków pracy z pracownikami pozostającymi w zatrudnieniu w dniu ogłoszenia upadłości:
 - a) jedna podstawa wynagrodzenia - dla sumy do 100 000,00 zł,
 - b) cztery podstawy wynagrodzenia - dla sumy od 100 000,01 zł do 1 000 000,00 zł,
 - c) dziesięć podstaw wynagrodzenia - dla sumy od 1 000 000,01 zł do 10 000 000,00 zł,
 - d) trzydzieści podstaw wynagrodzenia - dla sumy od 10 000 000,01 zł do 100 000 000 zł,
 - e) osiemdziesiąt podstaw wynagrodzenia - dla sumy przekraczającej 100 000 000,00 zł;
- 2) część zależna od liczby pracowników zatrudnionych w dniu ogłoszenia upadłości:
 - a) połowa podstawy wynagrodzenia - od 1 do 10 pracowników,
 - b) trzy podstawy wynagrodzenia - od 11 do 50 pracowników,
 - c) dziesięć podstaw wynagrodzenia - od 51 do 200 pracowników,
 - d) dwadzieścia podstaw wynagrodzenia - od 201 do 400 pracowników,
 - e) trzydzieści podstaw wynagrodzenia - powyżej 400 pracowników;
- 3) część zależna od liczby wierzycieli biorących udział w postępowaniu:
 - a) połowa podstawy wynagrodzenia - do 10 wierzycieli,
 - b) dwie podstawy wynagrodzenia - od 11 do 100 wierzycieli,
 - c) cztery podstawy wynagrodzenia - od 101 do 500 wierzycieli,
 - d) dwadzieścia podstaw wynagrodzenia - od 501 do 1000 wierzycieli,
 - e) czterdzieści podstaw wynagrodzenia - powyżej 1000 wierzycieli;
- 4) część zależna od czasu trwania postępowania upadłościowego od dnia ogłoszenia upadłości do dnia wykonania ostatecznego planu podziału:
 - a) dla postępowań, w których suma podstaw wynagrodzenia określonych w pkt 1-3 nie przekracza ośmiokrotności:
 - cztery podstawy wynagrodzenia, jeżeli postępowanie trwało nie dłużej niż sześć miesięcy,
 - dwie podstawy wynagrodzenia, jeżeli postępowanie trwało powyżej sześciu miesięcy, ale nie dłużej niż dwanaście miesięcy,
 - jeżeli postępowanie trwało powyżej dwunastu miesięcy, wynagrodzenia nie podwyższa się o ten składnik,
 - b) dla postępowań, w których suma podstaw wynagrodzenia określonych w pkt 1-3 przekracza ośmiokrotność i nie jest większa niż czterdziestokrotność:
 - osiem podstaw wynagrodzenia, jeżeli postępowanie trwało nie dłużej niż dwanaście miesięcy,
 - cztery podstawy wynagrodzenia, jeżeli postępowanie trwało powyżej dwunastu miesięcy, ale nie dłużej niż dwadzieścia cztery miesiące,
 - jeżeli postępowanie trwało powyżej dwudziestu czterech miesięcy, wynagrodzenia nie

podwyższa się o ten składnik,

c) dla postępowań, w których suma podstaw wynagrodzenia określonych w pkt 1-3 przekracza czterdziestokrotność:

- czterdzieści podstaw wynagrodzenia, jeżeli postępowanie trwało nie dłużej niż osiemnaście miesięcy,
- dwadzieścia podstaw wynagrodzenia, jeżeli postępowanie trwało powyżej osiemnastu miesięcy, ale nie dłużej niż trzydzieści sześć miesięcy,
- jeżeli postępowanie trwało powyżej trzydziestu sześciu miesięcy, wynagrodzenia nie podwyższa się o ten składnik;

5) część ustalana przez sąd do siedemdziesięciu podstaw wynagrodzenia w zależności od stopnia trudności prowadzonego postępowania i jego efektywności, w szczególności od skomplikowania sytuacji prawnej i faktycznej masy upadłości, rozproszenia majątku oraz optymalizacji kosztów postępowania.

3. Przez podstawę wynagrodzenia należy rozumieć przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w trzecim kwartale roku poprzedniego, ogłoszone przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

Wniosek o wynagrodzenie wstępne syndyk może złożyć najwcześniej po złożeniu planu likwidacyjnego, co w stanie faktycznym miało miejsce 30 sierpnia 2025 r. Żądanie wniosku syndyk powinien sformułować poprzez podanie kwoty wynagrodzenia, z uwzględnieniem kwoty z tytułu podatku VAT, bowiem zgodnie z art. 167a PrUp wynagrodzenie i zaliczki na wynagrodzenie syndyka obowiązującego do rozliczenia podatku od towarów i usług podwyższa się o kwotę tego podatku.

W uzasadnieniu wniosku wskazać należy, że:

- przewidywana suma zaspokojenia wierzycieli wyniesie pomiędzy 100 000 zł a 1 000 000 zł, bowiem określona przez syndyka w spisie inwentarza wartość likwidacyjna masy upadłości wynosi 927 500 zł, a więc nie przekracza 1 000 000 zł; podobnie suma wierzytelności wynosi 985 000 zł (tj. 450 000 zł wierzytelność hipoteczna, 510 000 zł - wierzytelności wynikające ze zgłoszeń wierzytelności i 25 000 zł wierzytelności pracownicze – wobec 3 pracowników i FGŚP), więc także nie przekracza 1 000 000 zł; zatem część wynagrodzenia zależna od sumy wypłaconej wierzycielom w ramach planu podziału wyniesienie **cztery podstawy wynagrodzenia** zgodnie z art. 162 ust. 2 pkt 1b PrUp.,

- upadły w dacie ogłoszenia upadłości zatrudniał dwóch pracowników; zatem część wynagrodzenia zależna od liczby pracowników wyniesie $\frac{1}{2}$ **podstawy wynagrodzenia** zgodnie z art. 162 ust. 2 pkt 2a PrUp.,

- przewidywana przez syndyka liczba wierzycieli uczestniczących w postępowaniu wyniesie co najmniej 11 i nie więcej niż 17. Liczba wierzycieli zawiadomionych przez syndyka o ogłoszeniu upadłości wynosi 11. Do dnia sporządzenia wniosku o wynagrodzenie wstępne zgłosiło się 7 z 11 zawiadomionych wierzycieli. Ponadto uznaniu z urzędu na liście wierzytelności podlegają należności ze stosunku pracy (art. 237 PrUp) – 3 wierzycieli i należności Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych o zwrot z masy upadłości świadczeń Funduszu wypłaconych pracownikom upadłego zwolnionym po ogłoszeniu upadłości (art. 237 ust.1 PrUp i art. 342 ust. 3 PrUp). Zatem część wynagrodzenia zależna od liczby wierzycieli biorących udział w postępowaniu wyniesie **dwie podstawy wynagrodzenia** zgodnie z art. 162 ust. 2 pkt 3b PrUp. (zgłosiło się 7 wierzycieli plus uznanie z urzędu 3 pracowników oraz FGŚP, razem co najmniej 11 wierzycieli).

- syndyk przewiduje, że postępowanie będzie trwało powyżej 12 miesięcy. Zatem wynagrodzenia syndyka nie podwyższa się o składnik zależny od czasu trwania postępowania (art. 162 ust. 2 pkt 4a PrUp.).

- uzasadnienie liczby podstaw wynagrodzenia w zależności od stopnia trudności prowadzonego postępowania i jego efektywności, w szczególności od skomplikowania sytuacji prawnej i faktycznej masy upadłości, rozproszenia majątku oraz optymalizacji kosztów postępowania (art. 162 ust. 5 PrUp) powinno odnosić się do zadań stojących przed syndykiem.

Wnioskowane wynagrodzenie wstępne bez części uznaniowej powinno wynosić 6,5 podstawy, czyli $6,5 \times 8266,30 \text{ zł} = 53\,730,95 \text{ zł}$ i podlega podwyższeniu o kwotę podatku VAT 23%, tj. **12 358,11 zł, co daje łączną kwotę wynagrodzenia w wysokości 66 089,06 zł.**

Część uznaniowa nie może wynosić więcej niż 70 podstaw, natomiast przy podanym założeniu w zadaniu, nie będzie to więcej niż 8 podstaw uznaniowych. Zdający powinien zawniioskować o część uznaniową uzasadniając to wybranymi przesłankami z art. 162 ust. 5 PrUp, do których należy:

- a) nakład pracy związany z szybką likwidacją ruchomości celem uzyskania środków na bieżące koszty postępowania w trybie art. 310 PrUp.
- b) nakład pracy związany z wypowiedzeniem umowy najmu i wyegzekwowaniem wydania przedmiotu najmu przez niesolidnego najemcę,
- c) nakład pracy związany z wypowiedzeniem umów o pracę i złożeniem wniosku do Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych zgodnie z ustawą z 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy,
- d) nakład pracy związany ze wstąpieniem syndyka do postępowań sądowych wytoczonych przed ogłoszeniem upadłości (postępowanie o zapłatę czynszu najmu) oraz wszczęciem postępowań sądowych lub egzekucyjnych celem dochodzenia należności upadłego,
- e) nakład pracy związany ze sprzedażą nieruchomości,
- f) nakład pracy związany z dochodzeniem należności od MALWA S.A. i jej ewentualną sprzedażą w przypadku braku możliwości ściągnięcia,
- g) nakład pracy związany z poszukiwaniem nowego najemcy na czas określony (do momentu sprzedaży nieruchomości) celem pozyskania środków na utrzymanie nieruchomości oraz finansowanie bieżących kosztów postępowania.

Liczba podstaw może być określona swobodnie, przy czym im więcej podstaw, tym więcej należy wskazać elementów mających wpływ na stopień trudności postępowania, efektywność czy skomplikowanie prawne i faktyczne.